

オムロン ヘルスケア株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日 ～ 2022年 3月 31日

2. 当社の課題

- (1) 経営基幹職(※)に占める女性社員の割合を増やす必要がある。
- (2) 誰もが活躍できる働き方の実現が必要である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2022年3月末までに経営基幹職に占める女性比率を8%以上にする。

<取組内容>

- 2019年4月～
 - 女性社員対象のリーダ研修、キャリア研修、交流会の実施
 - 経営基幹職を対象とした部下育成研修の実施
 - 性別に関わらず、能力が高い人財への積極的な役割付与

目標2：誰もが活躍できる働き方の実現をめざす。

<取組内容>

- 2019年4月～
 - 自律的な働き方の運用定着
 - 仕事の成果や効率を重視する評価運用

※「経営基幹職」＝管理職相当職(管理職＋専門職)